

山耕株式会社 女性の活躍支援計画

わが社は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

2018年10月1日

計画期間：2018年10月1日～2021年3月31日

取組み	内容
多様な働き方に向けた取組み	①長時間残業の削減
	②フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の両立に向けた取組み	③育児休業の取得
	④介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑤若手のうちから、男女平等な配置と育成
	⑥将来の人材育成を目的とした教育訓練
	⑦女性従業員の管理職登用の目標値の設定
	⑧ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知